

2025年度

年間研修計画書

作成日: 2025年6月1日
 作成部署名: 株式会社ライフサポート 研修担当
 作成者氏名: 浅見 乃一

実施計画

予定期	研修カテゴリ	教育・研修名	内容・実施方法	対象者	講師担当	実施確認
通年	代理店内研修	ロープレ練習	毎回テーマを決め毎週火曜日社員間によるロープレ練習を行い、基本動作やサプライズ話法を習得する。	全募集人	小山郁也	毎週継続
5月	その他	HL研修(彩西会)	8月までの4回にわたり講師を迎える話法や損保既契約者からの多種目販売等、目標数字への取り組みを学ぶ。	希望者	自己学習	済
6月	eラーニング	コンプライアンス関連コンテンツ	コンプライアンスに関する業務知識向上のためのeラーニング。テーマが十数個あるので、募集人毎に不得意なテーマを1つ選択して、学習させる。	全募集人	自己学習	済
7月	代理店内研修	課題解決型研修	各募集人が保険の課題テーマを一つ上げそれについて議論し課題解決をする。	全募集人	全募集人	済
8月	代理店内研修	事故対応力認定制度(一般、専門)	事故対応を行う募集人の事故対応力向上のためのeラーニング試験。未取得者に学習、受験させる。	全募集人	自己学習	済
9月	代理店内研修	未来革新火災保険	新システムの利用法、業務知識の習得など各募集人のレベル確認を行う。	全募集人	全募集人	済
10月	eラーニング	【必須】代理店コンプライアンス研修	SJの必須研修。SJの実施締切は12月までだが、自店内では2か月前を締め切りとする。 全募集人のeラーニングでの受講状況を管理する。	全募集人	自己学習	済
11月	代理店内研修	課題解決型研修	各募集人が保険の課題テーマを一つ上げそれについて議論し課題解決をする。	全募集人	全募集人	済
12月	代理店内研修	自己点検結果のフォロー研修	今年度の自己点検で不備が多かった項目について各募集人が共有研修を実施する。	全募集人	全募集人	済
1月	eラーニング	コンプライアンス関連コンテンツ	コンプライアンスに関する業務知識向上のためのeラーニング。テーマが十数個あるので、募集人毎に不得意なテーマを1つ選択して、学習させる。	全募集人	全募集人	
2月	代理店内研修	課題解決型研修	各募集人が保険の課題テーマを一つ上げそれについて議論し課題解決をする。	全募集人	全募集人	
通年	損保協会実施(資格試験等)	損保一般試験(基礎単位・商品単位)	業界共通の資格制度 受験予定年月の1ヶ月前までに各自受験申し込みのうえ受験させる。	基礎:募集人 商品:当該種目の取扱募集人	自己学習	継続
通年	その他	個社商品学習	上記の損保一般試験は、業界共通の内容のため、上記受験に合わせて、保険の個社商品の内容について、eラーニングや学習資料で自己学習させる。	当該種目の取扱募集人	自己学習	継続